



Hartelijk dank voor je interesse in onze kennisbank!

Graag ontvangen we in ruil voor dit document je aanmelding voor onze [nieuwsbrief](#). Zo kunnen wij nóg meer mensen bereiken met nieuws over duurzame mobiliteit in onze regio.

Volg daarnaast het laatste nieuws via onze [website](#), [LinkedIn](#) en [Twitter](#).

Heb je vragen over het document of hulp nodig bij andere zaken?

Mail ons dan via info@duurzame-mobiliteit-zeeland.nl

E Mobility

Praktische tips & trics voor het aanbieden van elektrisch rijden aan werknemers op basis van opgedane ervaringen door Sloe Centrale B.V.

Aandachtsgebieden

1. Algemeen
2. Autokeuze
3. Infrastructuur
4. HR en fiscaliteit

Algemeen

Onderzoek draagvlak onder het voltallige personeel om te komen tot duidelijke kaders op die voor het bedrijf gelden om te komen tot een succesvolle implementatie van elektrisch rijden.

Hierbij valt te denken aan identiteit & uitstraling, omvang de deelname, budgettaire mogelijkheden, basisvoorwaarden en draagvlak van de directie.

Benoem een projectleider en een projectteam om te komen tot een weloverwogen business case

Ga in de basis uit van een volledige ontzorging voor het bedrijf, waardoor de inspanning en de kosten beheersbaar zijn en blijven.

Autokeuze

Stel vast welke bestemmingen de auto mag hebben. Denk daarbij aan invulling zakelijk en privé gebruik.

Laat je breed voorlichten over de mogelijkheden van verschillende merken en types auto's, waarbij voornamelijk van belang zijn de capaciteit van de batterijen en de kilometer range van de auto.

Toets de gegevens aan de voorlichtingsites van onafhankelijke deskundigen.

Toets de mogelijke leverancier op eigen kennis en kunde met betrekking tot elektrisch rijden en kijk of zij mogelijkheden bieden voor acceptabele inruilmogelijkheden van bestaande auto's

Vraag naar de levertijden omdat deze sterk uiteenlopen

Infrastructuur

Onderzoek welke mogelijkheden er zijn voor de aanschaf/installatie van laadpalen op het eigen bedrijf en op welke wijze deze voorzien worden van voeding. Hierbij valt te denken aan eigen product of toepassing van zonnepanelen.

Onderzoek de mogelijkheden voor het aanbieden van laadmogelijkheden bij medewerkers thuis en houdt rekening met de verplichting van gemeentes om onder bepaalde voorwaarden openbare laadpalen te plaatsen.

Bepaal of er een passensysteem moet worden toegepast.

HR en fiscaliteit

Onderzoek de fiscale mogelijkheden voor het ter beschikking stellen van de auto en let daarbij vooral op de afstand woon-werk verkeer, wat mede bepalend is of de fiscale bijstellingsregeling toegepast mag worden (geen excessief privé gebruik). De vergoeding voor woon-werk verkeer komt verplicht te vervallen.

Stel een wagenparkregeling op met alle voorwaarden die van toepassing zijn op de afspraken tussen bedrijf en werknemer. Let op dat deze overeenkomst deel uitmaakt van de arbeidsvoorwaarden en daardoor ook goedgekeurd moet worden door de personeelsvertegenwoordiging (OR/PVT).

Onderdeel van de wagenparkregeling is een framework voor een individuele overeenkomst tussen werkgever en werknemer.

Tot de voorwaarden behoort ook de (mogelijke) eigen bijdrage van de werknemer. Indien dit vanuit een bruto looncomponent mag worden gefinancierd dan dient dit in overeenstemming met de CAO te gebeuren.

Breng de mogelijkheid die geboden wordt als HR Incentive naar voren bij het werven van personeel.

Ritthem, 10 juli 2019

Kees Laban